

RAPPORT FRA VISJONSUTVALGET



*"Vision without action is a daydream.
Action without vision is a nightmare."
- Japansk ordtak*

RAPPORT FRA VISJONSUTVALGET

Fremmet til Hyperions Landsting 2008

1. Innledning

1.1 Om utvalget

Visjonsutvalget ble opprettet av Landstinget i 2007 for å utrede flere sider ved organisasjonen. Først og fremst angir utvalgets mandat at man skal arbeide med å se på Hyperions eksisterende formålsparagraf samt se på tiltak som kan fremme kontinuitet og rekruttering i organisasjonen i årene som kommer. Mandatet sier også at "Visjonsutvalgets utredning skal kunne benyttes som utgangspunkt for langsiktig og målrettet planlegging av Hyperions arbeid i årene framover." Det er også angitt at utvalget skal benytte seg av Hyperions forbundsstyre, arbeidsutvalg og medlemsforeninger som viktige arenaer for tilbakemelding i arbeidet vårt. Mandatet i sin helhet er vedlagt rapporten som vedlegg 1.

Visjonsutvalget har bestått av:

- Inge Carlén (leder)
Bakgrunn: Var leder av Hyperion i perioden 2002 til 2006 og AU-medlem i 2007.
- Erlend Sand Bruer
Bakgrunn: Leder av Hyperion i 2007 og ut 2008, samt AU-medlem i 2006.
- Trond Enger
Bakgrunn: Er generalsekretær i paraplyorganisasjonen Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) og har vært aktiv i medlemsforeningen TSP.
- Margrete Raaum
Bakgrunn: Er aktiv i laivmiljøet i Norge, og har bl.a. vært med på å arrangere Knutepunkt-samlingen for nordiske laivere.
- Pål Eivind Jacobson Nes
Bakgrunn: Er leder for dataforeningen KANDU og er aktiv i det norske datamiljøet.

Utvalget har avholdt ett seminar og en rekke møter i løpet av arbeidsperioden sin. Seminaret ble avholdt i etterkant av andre prosesser for å oppsummere og idémyldre. Utvalget har i samarbeid med AU utarbeidet og gjennomført en spørreundersøkelse for å kartlegge en rekke synspunkter blant medlemsforeningene, samt for å hente inn tilbakemeldinger og forslag fra disse. Videre har utvalget lagt fram flere diskusjonssaker for forbundsstyret og snakket med relevante individer tilknyttet Hyperions interesse miljøer.

Utvalget vil si seg spesielt godt fornøyd med innspillene og prosessene knyttet til forslagene vi har tatt opp i forbundsstyret, og vil rette en takk til medlemmene der for gode og konstruktive innspill som har fått stor vekt i denne rapporten. Utvalget har også hatt et godt samarbeid med arbeidsutvalget og leder for forberedende komité for arbeidsprogrammet, der vi har hatt en dialog om forslagene våre og konsekvenser for budsjettet og arbeidsprogrammet.

1.2 Om rapporten

50 Med bakgrunn i mandatet vi ble gitt har Visjonsutvalget valgt å dele denne rapporten i
51 to hoveddeler, der den første tar for seg vårt konkrete forslag til ny formålsparagraf for
52 Hyperion og det andre tar for seg en rekke forslag som skal styrke kontinuitet i
53 organisasjonen. Vi har også oppsummert alle de konkrete forslagene til slutt i rapporten,
54 samt vedlagt alle vedtektsendringforslagene særskilt (se vedlegg 2).

55
56 Utgangspunktet for rapporten har vært å fokusere på å finne kontinuitetsfremmende
57 tiltak, f.eks. gjennom endringer i vedtektene eller endringer i organisasjonskultur og
58 rutiner, og å finne en ny formulering på den eksisterende formålsparagrafen til
59 Hyperion. Utvalget har ikke ansett det som nødvendig å lage et eget visjonsdokument
60 slik det blir referert i mandatet, men denne rapporten i sin helhet kan ses på som en
61 samlet og helhetlig vurdering av hvordan Hyperion kan gis en retning og visjon, samt
62 legge til de verktøyene nødvendig for å styrke gjennomføringen av disse.

63

64 **1.3 Bakgrunnsinformasjon – historie og økonomi**

65

66 Hyperion ble stiftet 19. februar 2002 av fire foreninger i Oslo-området, der science
67 fiction- og spillmiljøet var initiativtagerne. På nittitallet hadde det vært flere forsøk på å
68 starte en paraplyorganisasjon for spill- og laivmiljøene, kalt Norsk
69 simuleringsspillforbund (NSSF), men dette strandet flere ganger. Hovedutfordringen
70 var at medlemsmassen til dette forbundet ikke nådde opp til de kravene som ble stilt av
71 staten for å kvalifisere for støtte, samt at mange av foreningene som ble med ikke hadde
72 et sterkt nok eierforhold til prosjektet. Til forskjell fra dette prosjektet inkluderte man i
73 Hyperion datamiljøet, og man la opp til en bred og langsiktig stiftelsesprosess der flest
74 mulig av de eksisterende "fantastiske miljøene" skulle tas med. Det virket også positivt
75 inn at kravene for å motta statsstøtte ble endret i 2002 slik at det var enklere å komme
76 inn i ordningen, bl.a. gjennom en såkalt etableringsstøtte.

77

78 Ideen til opprettelsen av forbundet sprang derfor i stor grad ut av et ønske om å få
79 tilgang til en rekke statlige og fylkeskommunale støtteordninger, samt å opprette en
80 organisasjon som kunne være et samlingspunkt og samarbeidsforum for en bred mengde
81 fritidsinteresser. Det var for mange av stifterne påfallende og urettferdig at det eksisterte
82 såpass mange som drev med data, rollespill og andre "fantastiske interesser," og at
83 ingen av disse fikk innpass i de samme støtteordningene som "tradisjonelle" interesser
84 som speidere, korps og søndagsskoler. Det var et ønske fra flere om anerkjennelsen for
85 at det man drev med var ungdomskultur med egenverdi på lik linje med tradisjonell
86 ungdomskultur.

87

88 Hyperions utgangspunkt for en så bred samling av interesser var å lage en
89 paraplydefinisjon man kalte "fantastiske fritidsinteresser." Tanken var å inkludere en
90 rekke interesseområder som hadde elementer av fantasi og kreativitet i seg, og begrepet
91 var bl.a. inspirert av Bing og Bringsværds tanker rundt forsøket på å innføre begrepet
92 "fabelprosa" som paraplydefinisjon for både science fiction- og fantasy litteratur. Det var
93 ikke umiddelbart klart nøyaktig hvordan begrepet skulle avgrenses, og man løste det på
94 stiftelsesmøtet ved å inkludere en oppramsing av konkrete interesseområder i
95 formålsparagrafen, samt ha en setning som åpnet for å ta med "beslektede
96 interesseområder." Dette har i ettertid vist seg å være problematisk, da forbundet har
97 vokst voldsomt og står nå ovenfor en rekke utfordringer med å definere rammene for sin
98 egen aktivitet.

99

100 Etter en del arbeid fikk Hyperion knyttet til seg en rekke medlemsforeninger og ved
101 inngangen til 2003 hadde man over 25 aktive foreninger med over 2 500 medlemmer.
102 Veksten tok ganske fort av og i løpet av perioden 2003-2004 gikk man ytterligere opp i
103 medlemstall. I 2004 fikk man et gjennombrudd i rekrutteringen fra datamiljøet da TG-
104 arrangøren KANDU ble innmeldt i forbundet, noe som førte til at forbundets
105 medlemskap passerte 10 000.

106
107 Det som gjorde denne veksten mulig var en målrettet rekruttering og nettverksbygging
108 fra de aktive i organisasjonen samt at man allerede i 2003 fikk etableringsstøtte fra
109 staten. Den statlig støtten har siden økt noenlunde i takt med medlemstallene, og man
110 fikk et gjennombrudd i 2006 da man gikk fra etableringsstøtte til ordinær støtte.

111
112 Statistikken fra de siste to årene kan tyde på at Hyperion har nådd en terskel der veksten
113 flater ut, og at man de siste årene har vært inne i en konsolideringsfase. Men selv om
114 antallet medlemmer går ned har man så langt i 2008 hatt en rekord i rekruttering av nye
115 medlemsforeninger, og med systemer på plass som kvalitetssikrer disse bedre enn
116 tidligere kan man kanskje se fram til en oppgang også i årene som kommer.

117

*Tabell 1:
Utvikling i statsstøtte 2003-2008*

	Støttebeløp
2003:	500 000 kr
2004:	625 000 kr
2005:	781 250 kr
2006:	1 762 480 kr
2007:	1 938 728 kr
2008:	2 132 601 kr

*Tabell 2:
Medlemstall 2002-2007*

	Medlemmer	Foreninger
2002:	2 543	27
2003:	4 894	51
2004:	10 583	64
2005:	11 188	68
2006:	11 522	97
2007:	11 238	94

118

119

120 Når det gjelder de økonomiske rammene er disse mer uforutsigbare enn det kan se ut
121 som, da statsstøtten er basert på et regelverk som har vært i endring i lang tid. I 2009
122 skal et nytt regelverk tre i kraft. Dette kan få som konsekvens at Hyperion går ned i
123 statsstøtte da man har vært holdt på et "kunstig" høyt nivå i 2008, bl.a. på grunn av
124 overgangsordninger i regelverket. Organisasjonen er i stor grad avhengig av eksterne
125 støtteformidlere for drift og tilskudd til medlemsforeningene, og er derfor svært sårbar
126 overfor endringer i støttebeløp og tildelingsmekanismer som ligger til grunn for disse.
127 Det er derfor viktig at organisasjonen opprettholder sitt gode påvirkningsarbeid på dette
128 område, da det er på politisk hold at de største endringene finner sted.

129

130 **1.4 Bakgrunnsinformasjon – utviklingstrekk siden 2002**

131

132 Hyperions utvikling har ikke bare vært preget av vekst i medlemstall og økonomiske
133 rammer. Det har også skjedd store endringer i hvordan organisasjonen drives, hva slags
134 aktiviteter man har satset på, samt hva slags fokus man har hatt på rekruttering (både av
135 tillitsvalgte og foreninger). Generelt sett kan Hyperions utvikling deles inn i to perioder:
136 1) Etablering og stabilisering og 2) videreutvikling.

137

138 I etablerings- og stabiliseringsperioden, grovt sett fra 2002 til 2005, var fokuset i
139 Hyperion overveiende på nettverksbygging, rekruttering og merkevarebygging. Det var

140 fra flere hold en skepsis mot Hyperion som en slags "storebror," men et bevisst arbeid
141 rettet mot eksisterende foreninger og grupper førte fram og skepsisen ble etter hvert til
142 engasjement for det fantastiske fellesskapet. Statsstøtten som kom inn bidro til at man
143 kunne bygge opp en enkel kontordrift, og allerede i 2003 ble det etablert et kontor i
144 Oslo sentrum. Dette ble senere flyttet til de lokalene man befinner seg i i dag i
145 Møllergata 28. Fra og med 2005 ble vervet som generalsekretær opprettet som
146 Hyperions eneste fulltidsstilling med ansvar for drift, økonomi og organisasjon.
147 Etableringsperioden kan sies å ta slutt rett etter KANDU ble medlem da dette var den
148 siste milepælen av betydning i rekrutteringen og omdømmet til Hyperion.

149
150 I videreutviklingsfasen, fra midten av 2004 fram til i dag, fokuserte man på å finne
151 rammene og områdene for organisasjonens virksomhet. I 2006 fikk man en betydelig
152 økning i statsstøtte og dette førte til en aktiv diskusjon rundt hva slags satsinger man
153 kunne gjennomføre med disse midlene. Tre store prosjekter ble født og videreutviklet i
154 denne perioden: Fantasifestivalen, medlemsmagasinet Pegasus og organisasjons- og
155 administrasjonssystemet DLS. Prosjektene har siden den gang utviklet seg betydelig, og
156 i tillegg har mange nye og mindre satsinger tilkommet i de årlige arbeidsprogrammene.
157 En stor forandring kom også da organisasjonen i 2006 valgte å lønne tillitsvalgte i
158 arbeidsutvalget på deltid, som et virkemiddel for å frikjøpe AU-medlemmene fra arbeid
159 ved siden av Hyperion og dermed øke de sentrale ressursene i organisasjonen. Dette har
160 nå blitt innarbeidet som fast praksis, og i budsjettet for 2009 er det foreslått å styrke den
161 sentrale driften ytterligere gjennom å gjøre også leder til en heltidslønnet stilling (i
162 tillegg til generalsekretæren).

163
164 Man ser også at organisasjonens demokratiske strukturer har etablert seg godt, selv om
165 det kunne vært ønskelig med enda bedre rekrutteringen til forbundsstyret og andre
166 organer, samt bedre oppmøte på Landstinget. For å lodde stemningen i
167 medlemsforeningen gjennomførte Arbeidsutvalget og Visjonsutvalget en
168 spørreundersøkelse våren 2008, der de fleste aktive medlemsforeninger har svart på en
169 rekke spørsmål om deres holdninger til Hyperion og organisasjonens aktiviteter. Kort
170 fortalt tilsier resultatene at Hyperion anses som en dyktig organisasjon (79% sier de
171 oppfatter Hyperion som dyktig eller svært dyktig, kun 3% svarer negativt), og at
172 foreningene er godt fornøyd med arrangementstilbudet (72% er svarer at tilbudet er bra
173 eller kjempebra, kun 6% svarer negativt). Tilbakemeldingene i undersøkelsene er ellers
174 svært positive. Se vedlegg 3 for alle resultatene fra undersøkelsen.

175 176 **1.5 Utvalgets vurderinger**

177
178 Etter utvalgets syn går man nå inn i en ny periode der man har en etablert
179 organisasjonsstruktur, opparbeidet forholdsvis forutsigbare rammevilkår og hvor
180 fokuset er på en rekke etablerte prosjekter og satsingsområder. Det er viktig at Hyperion
181 nå finner en "rytme" på driften av organisasjonen der man forplikter seg til større
182 prosjekter over lengre tid, er bevisst på viktigheten av å rekruttere tillitsvalgte og å
183 holde på kompetanse, samt klarer å finne en felles retning og visjon for organisasjonen i
184 som tåler tidens tann.

185
186 Hyperion ble til basert på et ønske om anerkjennelse for egenverdien til interessene
187 våre, tilgangen til offentlig støtte, samt de positive konsekvensene ved å samarbeide og
188 knytte nettverk på tvers av interesseområdene man organiserer. Med utviklingen som
189 har vært de siste årene er det tydelig at man bare hadde en vag formening om strukturen

190 og rammene for organisasjonene ved stiftelsestidspunktet, og at dagens situasjon tilsier
191 at man bør foreta en del justeringer for å tilpasse kartet bedre til terrenget. Utvalget
192 mener det derfor er viktig å lage en tydeligere formålsparagraf, med vekt på å definere
193 klarere hva de fantastiske fritidsinteressene skal omfatte. Videre er det viktig å sikre
194 organisasjonen stabile forutsetninger og strukturer framover, da vekstperioden går over i
195 en mer driftsrettet periode.

196
197 Med utgangspunkt i dette fremmer utvalget derfor en rekke forslag som gjengitt i de to
198 neste kapitlene i denne rapporten. Vi håper Landstinget og andre instanser i forbundet
199 vil bidra til en god debatt rundt vår felles framtid, og vi håper engasjementet og gleden i
200 arbeidet med Hyperion vokser seg sterkere i årene framover.

201
202 Organisasjonen har nå kommet seg gjennom en fødsels- og barndomsperiode, men det
203 er viktig å holde på kreativitet, nytenkning og fantasi også inn i voksenlivet.

204
205

2. Hyperions formålsparagraf og visjonserklæring

206

207

208

2.1 Dagens formålsparagraf

209

210

En endring av Hyperions formålsparagraf er et av temaene det er lagt opp til at

211

Visjonsutvalget skal behandle, jf. vårt mandat der det står følgende:

212

213

214

215

216

"Nå som Hyperion har fylt fem år har organisasjonens vilkår, omfang, aktivitetsnivå og struktur forandret seg vesentlig fra det som gjaldt ved opprettelsen i 2002. Det kan argumenteres for at Hyperions formålsparagraf i dag har liten eller ingen praktisk funksjon, og stiftelsesdokumentet kan anses som utdatert."

217

218

219

220

221

222

Visjonsutvalget anser at det er to hovedproblemstillinger å diskutere når det gjelder

223

224

225

226

227

228

229

230

231

§ 1-2 Hyperion er en landsomfattende barne- og ungdomsorganisasjon med hovedfokus på følgende interesseområder:

232

233

234

235

236

237

238

239

Forbundet kan velge å knytte til seg andre beslektede interesseområder.

240

241

242 §1-3
243 *Hyperion skal aktivisere og engasjere medlemsforeningene og enkeltmedlemmene ved hjelp av*
244 *arrangementer, informasjonsmateriale, seminarer, sosiale aktiviteter og andre støttefunksjoner.*
245 *Forbundet skal også arbeide for å fremme forbundets og medlemsforeningenes interesser*
246 *overfor allmennheten. Det skal tilstrebes samarbeid med lignende organisasjoner i andre land,*
247 *med spesielt fokus på Norden og Europa.*

248
249 § 1-4
250 *Hyperion er basert på et frivillig og ikke-kommersielt grunnlag. Hyperion er partipolitisk og*
251 *religiøst uavhengig.*

252 **2.2 Ny formålsparagraf – overordnet eller detaljstyrende?**

253
254
255 Når man ser på dagens formålsparagraf gir den ganske spesifikke føringer for
256 organisasjonen på noen områder, f.eks. ved å angi at man skal benytte seg av
257 informasjonsmateriale i arbeidet opp mot medlemsforeningene. På andre områder er den
258 svært generell, f.eks. ved å angi at Hyperion kan tilknytte seg "beslektede
259 interesseområder," uten at man kan si at de fantastiske fritidsinteressene er godt definert
260 i utgangspunktet.

261
262 Visjonsutvalget la fram for forbundsstyret en diskusjonssak der vi ønsket en innspill på i
263 hvilken grad formålsparagrafen skal være detaljstyrende eller generell. Kort
264 oppsummert mente de fleste i styret at den bør angi en visjon som skal være
265 overbyggende for driften og ikke detaljstyrende. Dagens formålsparagraf er
266 detaljstyrende men blir i praksis ikke fulgt opp eller benyttet i forbundets daglig arbeid
267 eller ved utformingen av arbeidsdokumenter o.l. De fleste aktive i organisasjonen har en
268 tanke og visjon om Hyperion, men formålsparagrafen reflekterer nok ikke disse i særlig
269 grad.

270
271 Når forbundet ble startet ble det bakt inn i formålsparagrafen en oppramsing av
272 arbeidsoppgaver og tiltak, rett og slett fordi det var det man anså lå an til å bli
273 Hyperions viktigste arbeidsoppgaver. Men nå har organisasjonen strukket seg langt
274 utover å kun arbeide med disse områdene, og det er ønskelig å åpne for å ha en bredere
275 og mer overordnet tilnærming til hva paragrafen skal angi at Hyperion skal drive med.

276
277 I utvalgets forslag ønsker vi å lage en bred og overordnet formålsparagraf med grunnlag
278 i tankene og ideene fra Hyperions stiftelse, men som er bedre tilpasset den
279 organisasjonen Hyperion nå har utviklet seg til å bli. Vi tror også en slik bestemmelse i
280 større grad kan være tidløs og inspirerende for de aktive i organisasjonene. Det var
281 viktig for oss å finne formuleringer som skaper en følelse av at man kan stille seg bak
282 visjonene og tankene som formidles, og at mange lett vil kunne ha tilhørighet og et
283 eierforhold til de.

284 **2.3 Ny formålsparagraf – definisjonen av fantastiske fritidsinteresser**

285
286
287 Når Hyperion ble dannet innførte man et helt nytt begrep: Fantastiske fritidsinteresser.
288 Tanken var at mange av de foreningene som utgjorde stiftelsesgrunnlaget til Hyperion
289 hadde mye til felles, selv om aktivitetene varierte (rollespill, brettspill, datatreff, laiv).
290 Stifterne mente det kunne finnes en fellesnevner knyttet til fantasi, kreativitet og
291 nyskapning innenfor spillhobbyen, laiv, datatreff mfl. Som et eksempel er det stor
292 overlapp mellom de som liker science fiction på film eller i bøker, og de som drar på

293 datatreff og spillfestivaler. Noen elementer ser ut til å binde mange tilsynelatende ulike
294 interessegrupper sammen, og det har i ettertid vist seg at rekrutteringen på tvers av de
295 ulike aktivitetene i dagens Hyperion er omfattende.

296
297 En stor utfordring var å snevre inn begrepet såpass at det ikke ble tømt for mening, men
298 likevel åpnet døren såpass at man slapp inn mangfoldet i det "fantastiske miljøet." Man
299 la seg derfor på en oppramsing i formålsparagrafens § 1-2, der det angis hva som ble
300 ansett som de fire hovedkategoriene av Fantastiske fritidsinteresser: Spillhobbyen,
301 datamiljøet, media-interessene (sci-fi, fantasy osv., samt tegneserier/tegnefilm) og
302 laiv/simuleringsspill. I tillegg står det at "Forbundet kan velge å knytte til seg andre
303 beslektede interesseområder."

304
305 Denne siste bestemmelsen har det vært en del problemer med å avgrense i praksis, og
306 selv innenfor de fire angitte kategoriene har det flere ganger dukket opp tvilstilfeller. To
307 eksempler på dette er hhv. en forening som drev med japansk te-seremoni og en
308 forening som hadde som formål å fremme musikken til bandet "Blue Öyster Cult."
309 Begge disse to ble innvilget medlemskap. Japansk te-seremoni falt under tvil inn under
310 "historisk gjenskapning" og fanklubben til Blue Öyster Cult ble regnet som en "media-
311 relatert" forening.

312
313 Disse grensetilfellene er ikke nye, og det oppstår stadig utfordringer med avgrensning
314 av omfanget til formålsparagrafen og hva som skal regnes inn i begrepet fantastiske
315 fritidsinteresser. Det er også relevant å trekke fram at formålsparagrafen ikke noe sted
316 angir en overordnet definisjon eller ramme for hva som legges inn i "fantastiske
317 fritidsinteresser." Begrepet oppstår i § 1-1 og da kun i navnet til organisasjonen. § 1-2
318 angir kun hvilke "interesseområder" Hyperion primært skal organisere.

319
320 Visjonsutvalget la også denne saken fram for diskusjon i forbundsstyret og fikk en
321 rekke svært gode innspill og tanker rundt avgrensning av begrepet "fantastiske
322 fritidsinteresser." Koblet sammen med tanken om å ha en mer overordnet
323 formålsparagraf, ønsker visjonsutvalget å bake inn en definisjon fantastiske
324 fritidsinteressene i den helhetlige visjonen i paragrafen. En oppramsing av
325 enkeltinteresser beholdes, men settes nå i en mer helhetlig sammenheng.

326 327 **2.4 Forslag til ny formålsparagraf**

328
329 Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende som ny formålsparagraf:

330 331 § 1. NAVN OG FORMÅL

332
333 § 1-1
334 Organisasjonens navn skal være Hyperion, med undertittel Norsk forbund for
335 fantastiske fritidsinteresser, forkortet N4F. Organisasjonens internasjonale navn skal
336 være Hyperion, med undertittel Norwegian Association for Fantastic Activities,
337 forkortet NAFFA. Hyperions motto skal være Per imaginationem in futurum.

338
339 § 1-2
340 Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og ungdom som engasjerer
341 seg i og skaper arenaer for de fantastiske fritidsinteressene.

342

343 Hyperions øverste mål er å skape en framtid der fantasi, kreativitet, spill og
344 historiefortelling har en sentral plass i kulturliv og samfunn, og skal i forlengelsen
345 av dette ivareta og videreutvikle den fantastiske kulturarven.

346

347 § 1-3

348 De fantastiske fritidsinteressene omfatter følgende:

- 349 • **Fantastiske former for spill og lek**, representert ved blant annet dataspill,
350 brettspill, kortspill og miniatyrspill.
- 351 • **Datakultur**, representert ved blant annet datatreff, demoscenen og annen bruk
352 av data for kreativ utfoldelse.
- 353 • **Samarbeidsbasert historiefortelling**, representert ved blant annet rollespill,
354 levende rollespill og historisk gjenskapning.
- 355 • **Organiserte fellesskap rundt fantastiske kulturuttrykk**, representert ved
356 genre som science fiction, horror og fantasy, i blant annet tegneserier, bøker,
357 animasjon, film og TV-serier.

358

359 § 1-4

360 Hyperions fundament utgjøres av selvstendige, tilsluttede medlemsforeninger som
361 driver med fantastiske fritidsinteresser, og engasjementet og aktivitetene som finnes
362 hos disse.

363

364 Hyperion skal være et samlingspunkt og skape møteplasser for medlemsforeningene
365 og de fantastiske fritidsinteressene, samt representere medlemsforeningenes
366 interesser overfor myndighetene og samfunnet for øvrig.

367

368 Hyperion skal bistå medlemsforeningene i å utvikle og styrke sine aktiviteter, samt
369 bidra til kontinuitet og levedyktige miljøer hos disse.

370

371 § 1-5

372 Hyperion er basert på et frivillig og ikke-kommersielt grunnlag og er partipolitisk og
373 religiøst uavhengig.

374

375 2.5 Visjonserklæring

376

377 I mandatet til Visjonsutvalget står det: *Utvalget skal fremme forslag om et*
378 *visjonsdokument, en ny formålsparagraf i Hyperions vedtekter og foreslå tiltak som*
379 *sikrer kontinuitet og rekruttering i organisasjonen.*

380

381 Hyperion trenger konkretisering av sine mål og visjoner. Formålsparagrafen gjør noe av
382 dette, men den er også noe teknisk og svært overordnet. Utvalget mener en
383 visjonserklæring fra Landstinget ville vært nyttig for å vise hva Hyperion kan være og
384 trekke frem noen av de aller beste sidene ved forbundet. Utvalget ønsker å fremme en
385 enkel visjonserklæring som vi håper favner det Hyperions medlemsforeninger og
386 tillitsvalgte anser som Hyperions viktigste visjoner og mål.

387

388 2.6 Forslag til visjonserklæring

389

390 Hyperion er Norges bredeste og mest fantastiske ungdomsorganisasjon. Gjennom
391 organisasjonen vår har vi unike muligheter til å oppnå nesten hva som helst. Vi kan
392 skaffe millioner og engasjere hundrevis av frivillige. Vi vil:

393
394 *Sørge for* at interessene og medlemsforeningene blir hørt og får best mulig vilkår.
395 Norge har noen av de mest aktive fantastiske miljøene i verden, med enorme
396 mengder frivillig innsats og stadig nye ideer – fra internasjonalt kjente The
397 Gathering til et rikt og nyskapende rollespillmiljø. Disse fortjener å bli hørt og å få
398 minst like gode vilkår som andre interesser.

399
400 *Skape et forbund* det er interessant og utfordrende å jobbe i. Vi har dusinvis av
401 tillitsvalgte og massevis av engasjerte frivillige. I Hyperion møter man flotte
402 mennesker av alle slag, og alle sammen brenner for interessene sine og for å skape
403 det utrolige samarbeidsprosjektet Hyperion er. Hyperion må gi dem utfordrende
404 oppgaver hvor de føler at de kan gjøre reell innsats for det fantastiske. Det må være
405 fortsatt aksept for nye ideer og store tanker – Hyperion har en historie som vitner
406 om at vi tør satse og at vi tør gi ansvar.

407
408 *Samle og spre* det fantastiske. Man får mer enn bare penger ved å være med i
409 Hyperion – man støtter det politiske arbeidet og man får bli med i et stort fellesskap
410 med mange muligheter. Hyperion er i seg selv et helt unikt forbund som samler vidt
411 forskjellige interesser som alle deler en felles kjerne; ungdomsaktiviteter med
412 kreativitet, spill og fantasi. Det skal være en selvfølge for fantastiske foreninger å
413 melde seg inn, og gjennom våre støtteordninger skal stadig fere ungdom få mulighet
414 til å delta på fantastiske aktiviteter.

415
416

3. Kontinuitetsfremmende tiltak

418

3.1 Generelt om forslagene

419
420

421 Forslagene i dette kapittelet tar hovedsakelig for seg organisatoriske endringer med det
422 formålet å bygge større kontinuitet i driften av Hyperion. De fleste forslagene tar for seg
423 reglene knyttet til hvordan organisasjonens sentrale organer velges, men vi fremmer
424 også enkelte forslag som tar for seg økonomiske forhold og oppfølging lengre fram i tid
425 av eventuelle vedtak som fattes basert på denne rapporten. Årsaken til fokuset på
426 endringer i valgperioder og valgform for tillitsvalgte ligger i vurderingen at det er her de
427 største kontinuitetsutfordringene finnes, da organisasjonen er i stor grad avhengig av
428 menneskelige ressurser for drift og videreformidling av kunnskap.

429

3.2 Generalsekretæren

431

432 Hyperion har i dag ingen faste ansatte, men lønner arbeidsutvalgets medlemmer i
433 deltidsstillinger for å frikjøpe de til å jobbe med organisasjonsarbeid. Generalsekretæren
434 er den eneste heltidsstillingen i organisasjonen, og mottar full lønn. Stillingen ble først
435 opprettet i 2005 da behovet for en full stilling som kunne ta seg av administrativt og
436 organisatorisk arbeid ble nødvendig. En organisasjon som omsatte for så store summer
437 som Hyperion etter hvert gjorde, og som fikk såpass mange store oppgaver å utføre i
438 arbeidsprogrammet, måtte få faste og stabile ressurser til å ta seg av den daglige driften.
439 Stillingen har siden hatt hovedansvaret for Hyperions økonomi, administrasjon og
440 kontordrift, men tillegges også en rekke praktiske funksjoner knyttet til gjennomføring
441 av arbeidsprogrammet og politisk arbeid.

442

443 VU anser at generalsekretæren er den mest sentrale stillingen/vervet i organisasjonen i
444 dag og i overskuelig framtid. Stillingen har ansvaret for de aller viktigste praktiske
445 oppgavene til Hyperion, og uten kompetanse og kontinuitet i denne stillingen vil mye
446 lett kunne gå galt. Glemmer man å søke statsstøtte innen fristen ett år eller ikke får
447 godkjent regnskapene sine, kan hele organisasjonens drift og framtid stå i fare.

448

449 *Ansatt generalsekretær*

450

451 Det har vært en diskusjon i Hyperion om man burde ha en ansatt i stedet for tillitsvalgt
452 som generalsekretær. Visjonsutvalget har drøftet spørsmålet og kommet fram til at det
453 ikke ville vært naturlig med ansatt generalsekretær i Hyperion. Selv om man gjorde
454 leder til en heltidsstilling slik det nå er foreslått i budsjettet for 2009, vil fortsatt den
455 samlede stillingsprosenten på kontoret ikke utgjøre mer enn maksimalt tre årverk (fem
456 AU-medlemmer i 20% og to i 100%). Dette er ikke et stort nok kontor til å forsvare å ha
457 en daglig leder som er ansatt, noe som krever høyere lønn og en person man ikke kan
458 forvente like stor grad av frivillig tillegginnsats fra.

459

460 *Valget av generalsekretær*

461

462 Utvalget mener at det i stedet er relevant å se på hvordan man i dag velger
463 generalsekretær, da selve valgprosessen har stor betydning for hvordan rekrutteringen
464 finner sted. Dette må ses i lys av at generalsekretærstillingen i dag har betydelig større
465 utfordringer og krevende arbeidsoppgaver enn ved opprettelsen av den i 2005, og
466 således bør det være mekanismer på plass som i størst mulig grad sikrer rekruttering av
467 kompetente personer og langsiktighet i vervet. I dag velges generalsekretæren sammen
468 med leder og resten av Arbeidsutvalget på Landstinget for ett år av gangen.

469

470 Mens de øvrige tillitsvalgte i arbeidsutvalget som oftest stiller og velges på bakgrunn av
471 engasjement og erfaring med basis i organisasjonen, vil prosessen for å velge disse ikke
472 alltid finne fram til den driftskompetansen som trengs i en generalsekretærstilling. Her
473 må formell kompetanse, spesielt på økonomi og administrasjon, vektlegges betydelig
474 sterkere og det vil ikke være nok med kun engasjement for å fylle stillingen på en god
475 nok måte. Valgprosessene på landstinget og det formatet som et slikt møte foregår
476 innenfor, legger opp til at personer med engasjement og personlige nettverk er de som
477 oftest vinner fram ved valg av tillitsverv. Det er vanskelig for en landstingsdeltaker å bli
478 godt kjent med generalsekretærkandidaten da vedkommende skal velge til sammen over
479 30 tillitsvalgte til andre organer, samt at landstinget bruker relativt liten tid i plenum på
480 valgsaker.

481

482 Prosessen for valg av generalsekretær bør derfor flyttes til en annen arena, der
483 kandidatene i større grad kan utfordres med spørsmål fra valgforsamlingen og hvor man
484 kan ha en mye mer detaljert gjennomgang av kompetansen deres. Forbundsstyret består
485 av personer som opparbeider seg god kjennskap til organisasjonen fra et
486 innsideperspektiv, og som blir kjent med både arbeidsutvalget og generalsekretærens
487 arbeid i løpet av en valgperiode. Styret vil derfor være godt kvalifisert til å vurdere
488 kandidater til en driftsstilling, samt at styret vil ha anledning til en lengre og mer
489 omfattende prosess for å finne og kvalitetssikre kandidater enn landstinget.

490

491 *Valgperioden til generalsekretær*

492

493 Det andre viktige momentet man må se på i denne saken er generalsekretærens
494 valgperiode. I dag velges man for ett år av gangen. Med den økende arbeidsmengende
495 av administrative og organisatoriske saker som tillegges stillingen, ser man at det kan ta
496 opptil et halvt år eller mer før man blir "varm i trøya" og får tilstrekkelig grep om alle
497 arbeidsoppgavene. Det er derfor viktig at man åpner for at generalsekretæren bør velges
498 for to år av gangen. Ideelt sett bør stillingen være toårig som fast ordningen, men av
499 hensynet til rekruttering av kandidater bør man ha mulighet for at generalsekretæren
500 også kan velges for ett år av gangen..

501

502 For å lette presset på å finne kvalifiserte kandidater bør man også øke
503 generalsekretærens lønn, da den i dag er svært lav i forhold til normalt lønnsnivå i
504 Norge. Lønn kan også være et moment som avgjør om man får kvalifiserte kandidater
505 til å stille til ett eller to år.

506

507 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å sikre
508 rekrutteringen til generalsekretæren:

- 509 • Valg av generalsekretær foretas av forbundsstyret.
- 510 • Valget skal skje senest to uker før landstinget det år valgperioden til sittende
511 generalsekretær utløper.
- 512 • Valgperiode bør være to år, men kan fastsettes til ett år.
- 513 • Arbeidsutvalget *eller* et særskilt valgt innstillingsutvalg innstiller på kandidater.
514 Utvalget framlegger to alternativer, men vi anbefaler forslaget med eget
515 innstillingsutvalg.
- 516 • Generalsekretæren svarer direkte til forbundsstyret.

517

518 **3.3 Leder**

519

520 Leder er i dag den øverste tillitsvalgte i organisasjonen, og praksisen som har vokst
521 fram de siste årene er at stillingen har blitt lønnet høyere enn et vanlig AU-medlem
522 grunnet større arbeidsmengde. Det er i dag slik at leder og generalsekretær sammen
523 utgjør den daglige og organisatoriske ledelsen av Hyperion.

524

525 Visjonsutvalget støtter de vurderingene som har blitt gjort i fjor og i år, og anser at
526 utviklingen i arbeidsmengde har svært såpass stor de siste årene at behovet er til stede
527 for å utvide leders stilling. I 2008 har stillingen vært lønnet i 60%, men en slik
528 stillingsprosent vil være vanskelig for de fleste å håndtere ved siden av annen
529 deltidsjobb og/eller studier. Det som vil styrke organisasjonsdriften på en best måte er å
530 lønne leder på heltid. Dette vil gjøre det enklere å rekruttere til stillingen da man kan
531 sette av et helt år hvor man jobber med Hyperion, samt at det muliggjør at flere utenfor
532 Oslo-området kan påta seg vervet.

533

534 I dag er det også slik at leder er den eneste tillitsvalgte med en dobbeltrolle i
535 organisasjonen, da han eller hun både er AU-medlem og forbundsstyremedlem. Denne
536 rollen kan være problematisk da arbeidsutvalget innstiller overfor forbundsstyret, og i
537 tilfeller hvor f.eks. leder er i mindretall i AU kan det være vanskelig å foreta
538 vurderingen om hva man bør stemme i en sak som forbundsstyremedlem. Dette kan ha
539 potensial til å skape lojalitetskonflikter mellom de to rollene. Videre har forbundsstyret
540 de siste årene ikke regnet leder som et fullt forbundsstyremedlem, og den generelle
541 holdningen er at leder først og fremst er leder av arbeidsutvalget.

542

543 Bakgrunnen i sin tid for å gi leder stemmerett i forbundsstyret var å gi arbeidsutvalget
544 en innflytelse på avgjørelsene der. Men det argumentet kan i dag synes å være noe
545 utdatert, da arbeidsutvalget uansett har betydelig innflytelse i forbundsstyret da det
546 er de som innstiller i og forbereder sakene. Det er derfor etter utvalgets mening ønskelig
547 å rendyrke leders rolle som leder, og ikke blande rollene som forbundsstyremedlem med
548 rollen som arbeidsutvalgsmedlem.

549

550 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å styrke ledervervet:

- 551 • Leder er en heltidslønnet stilling.
- 552 • Leder skal ikke sitte som forbundsstyremedlem.

553

554 **3.4 Arbeidsutvalget og kontordriften**

555

556 Som tidligere nevnt i rapporten godtgjøres i dag alle medlemmer i arbeidsutvalget. Det
557 har ikke vært noe konkret vedtak om de tillitsvalgte skal motta lønn eller honorar, men
558 dagens praksis er at man lønnes. Konsekvensene av å definere en stilling som lønnet er
559 at den da faller inn under en rekke bestemmelser som gjelder ansatte, f.eks. plikt til å
560 tilby ferie og feriepenger, samt oppsigelses- og stillingsvern. Det er også slik at en
561 ansatt har krav på en arbeidskontrakt der bl.a. arbeidsmiljøloven har fastsatt en rekke
562 minimumskrav til arbeidsforholdet. I dag er det ingen tillitsvalgte, heller ikke
563 generalsekretæren, som jobber under en arbeidskontrakt.

564

565 Dersom man velger å honorere de tillitsvalgte i stedet for å lønne, slipper man å ta
566 hensyn til bestemmelser om feriepenger og ferie. Likevel vil kontoret defineres som en
567 arbeidsplass og regler knyttet til arbeidsmiljøloven vil gjelde. Mens et honorar er en
568 ytelse man får for et verv, f.eks. styreverv i en bedrift eller organisasjon, er lønn noe
569 man mottar for å utføre konkrete arbeidsoppgaver i henhold til en bestemt
570 stillingsinstruks.

571

572 Man kan altså si at AU-medlemmer mottar godtgjørelse fordi de stiller på AU-møter og
573 tar avgjørelser om driften av organisasjonen. Men det vil si at det ikke kan stilles
574 konkrete krav til de tillitsvalgte utover at de må møte på AU-møtene. Her kan man
575 f.eks. si at det er et visst honorar per AU-møte. Dette honoraret regnes som lønn rent
576 skattemessig men man får ikke feriepenger utbetalt, og dermed sparer Hyperion noe
577 penger på det. På den andre siden kan man da altså ikke stille krav til arbeid utover
578 møtene.

579

580 Dersom man ønsker å lønne, det vil si definere at AU-medlemmene også har en ansatt-
581 stilling, vil det være nødvendig at man signerer en arbeidskontrakt samt utbetaler
582 feriepenger og avtaler feriedager. Som ansatt vil man være bundet til å utføre
583 arbeidsoppgaver angitt i stillingsbeskrivelsen i kontrakten, og generalsekretæren som
584 daglig leder vil ha ansvaret for å følge opp dette. Hva man angir i arbeidskontrakten
585 med tanke på arbeidstid, arbeidsoppgaver osv. er i stor grad opptil organisasjonen selv.
586 AU-stillingen vil her bli definert som en midlertidig stilling som opphører samtidig som
587 vervet som AU-medlem.

588

589 Visjonsutvalget vil anbefale at Landstinget fastsetter at godtgjørelsen tillitsvalgte i
590 arbeidsutvalget mottar er lønn og ikke honorar. Det er viktig for å holde en god
591 kontordrift at generalsekretæren kan fordele arbeidsoppgaver og stille krav til de
592 tillitsvalgte, og dette blir enda viktigere framover enn det har vært tidligere når

593 organisasjonens virksomhet vokser og det stilles større krav til de tillitsvalgte. I tillegg
594 gir dette de tillitsvalgte en større trygghet, da de har konkrete rammer og regler å
595 forholde seg til i arbeidssituasjonen f.eks. gjennom krav på ferie og lønnsutbetalinger.

596
597 Den beste løsningen vil etter visjonsutvalgets mening være å knytte arbeidskontrakten
598 til vervet man har, slik at disse følger hverandre. Dersom en tillitsvalgt slutter, blir
599 avsatt eller valgperioden utløper, vil også kontrakten utløpe og arbeidsforholdet
600 avsluttes. Innholdet i selve arbeidskontrakten, f.eks. arbeidsoppgaver og arbeidstid, bør
601 være opp til generalsekretæren og de enkelte AU-medlemmene å avtale innenfor en mal
602 fastsatt av avtroppende AU.

603
604 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å styrke
605 kontordriften:

- 606 • Leder, generalsekretær og AU-medlemmer mottar lønn for sine verv i tråd med
- 607 dagens praksis og forslagene fra utvalget.
- 608 • Det stadfestes at disse vervene knyttes til en midlertidig deltidsstilling med gitte
- 609 arbeidsoppgaver, og kontoret anses som en arbeidsplass.
- 610 • Den lønnede delen skilles fra vervet ved at man inngår arbeidskontrakter.
- 611 • Generalsekretær er formelt sett arbeidsgiver og daglig leder for kontoret.

612

613 **3.5 Forbundsstyret**

614

615 I dag består forbundsstyret av 18 medlemmer og 5 varamedlemmer, der leder av
616 Hyperion sitter i forbundsstyret som medlem. Landstinget velger
617 forbundsstyremedlemmer og varamedlemmer for ett år av gangen hvert år. Styret
618 fungerer som det øverste organet i Hyperion mellom landstingene, og har bl.a. ansvaret
619 for budsjettrevideringer, oppfølging av arbeidsprogrammet, viktige avgjørelser og har
620 en rekke øvrige sentrale fullmakter angitt i vedtektene.

621

622 Det er etter visjonsutvalgets mening viktig at forbundsstyret i størst mulig grad har
623 kompetanse til å ivareta de oppgavene det har. Dagens løsning der man velges for ett år
624 av gangen åpner for en stor grad av gjennomstrømning, og når få fortsetter fører det til
625 at man må foreta mye skoloring og kompetansebygging hvert år. Dersom vervene var
626 toårige ville det ført til at rundt halvparten av styret fulgte organisasjonen gjennom to
627 valgperioder, noe som vil bevare historikk og kompetanse i styret på en bedre måte enn
628 i dag.

629

630 Dersom man ikke ønsker å stille for to år av gangen, kan varamedlemmene fortsatt
631 beholdes som ettårige verv. I dagens forbundsstyre er varamedlemmene i praksis
632 ordinære styremedlemmer da man aldri er fulltallige og varamedlemmene har møterett.
633 Denne posisjonen kan derfor fungere som en enklere inngangsport til styrevervet for de
634 som ikke sitte i to år til å begynne med.

635

636 Visjonsutvalget vil foreslå at forbundsstyrets medlemmer velges for to år, og at leder
637 mister sin plass som styremedlem (jf. punkt 3.3). Videre bør varamedlemmene beholdes
638 som ettårige verv og styret settes til 16 medlemmer da man må ha et partall medlemmer
639 for å velge halvparten hvert år. Denne nye valgordningen bør tre i kraft på neste
640 landsting i 2009, og det bør innføres en enkel overgangsregel der halvparten velges for
641 ett år og halvparten velges for to år.

642

643 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å styrke
644 forbundsstyret:

- 645 • Leder mister sin plass i styret (jf. punkt 3.3).
- 646 • Forbundsstyret reduseres fra 18 (17+leder) til 16 medlemmer.
- 647 • Forbundsstyrets medlemmer velges for to år, der halvparten er på valg hvert
648 landsting.
- 649 • De fem varamedlemmene skal fortsatt velges for ett år av gangen.
- 650 • Det innføres en overgangsordning for når dette skjer for første gang på landstinget
651 2009.

652

653 **3.6 Desisjonskomiteen**

654

655 Desisjonskomiteen er Hyperion kontroll- og tolkningsorgan, og har bl.a. ansvaret for å
656 kontrollere at arbeidsutvalget og forbundsstyret følger opp landstingets vedtak, at
657 vedtektene blir fulgt og at forbundet fungerer i tråd med gjeldende regler og
658 retningslinjer. Desisjonskomiteen rolle som kontrollorgan er sentral for en organisasjon
659 som er såpass sårbar som Hyperion er for svikt i drift, f.eks. i søknads- og
660 økonomirutiner. Får man ikke et regnskap godkjent kan det få katastrofale følger for
661 organisasjonen.

662

663 Det er etter det visjonsutvalget oppfatter slik at desisjonskomiteen i dag ikke har et
664 tydelig nok ansvar for å prioritere økonomioppfølging. Selv om dette området er det
665 desidert viktigste område å føre kontroll over, er det kun listet opp som en av svært
666 mange kontrolloppgaver komiteen skal forvalte. Utvalget vil derfor foreslå at man
667 styrker komiteens rolle med økonomikontroll ved at dette gjøres til en prioritert
668 oppgave i vedtektene, samt at komiteen skal rapportere særskilt om økonomien i
669 Hyperion overfor landstinget hvert år.

670

671 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å styrke
672 desisjonskomiteens kontrollfunksjon:

- 673 • Økonomikontroll gjøres til en vedtektsfestet hovedoppgave for komiteen.
- 674 • Komiteen skal ha et særskilt ansvar for økonomirapportering til landstinget.

675

676 **3.7 Arbeidsprogrammet**

677

678 Arbeidsprogrammet er landstingets oppgaveliste til arbeidsutvalget og forbundsstyret,
679 og er sammen med budsjettet de viktigste styringsdokumentet landstinget vedtar.
680 Budsjettet og arbeidsprogrammet avgjør ressurs- og arbeidsfordelingen i organisasjonen
681 for året som kommer og binder arbeidsutvalget til visse større og mindre prosjekter og
682 oppgaver.

683

684 Men etter hvert som Hyperion har vokst har det også vokst fram større og langvarige
685 prosjekter, slik som medlemsmagasinet Pegasus. Disse prosjektene er i dag avhengig av
686 kontinuerlig og årlig støtte i arbeidsprogrammet og de er svært omfattende og krevende.
687 Arbeidsprogrammet åpner i dag ikke for at man vedta et satsingsområde for mer enn ett
688 år av gangen. Programmets funksjon og rolle i organisasjonen er heller ikke angitt i
689 vedtektene, men har fått sin status gjennom utvikling av organisasjonskulturen i
690 Hyperion.

691

692 Det er etter visjonsutvalgets oppfatning viktig for organisasjonen at et større
693 satsingsområde kan vedtas av landstinget for mer enn kun ett år. Å åpne for mulighetene
694 for at landstinget kan vedta en "hovedsatsing" for inntil tre år vil kunne skape stabile
695 rammevilkår for det enkelte prosjektet/tiltaket, samtidig som det gjør det enklere å
696 planlegge økonomien over lengre tid. Men dersom en slik mulighet skal tas inn i
697 vedtektene er det viktig å legge en begrensning på antallet og varighetene på slike
698 satsinger. Visjonsutvalget anser at tre år bør være en øvre grense og at det bør åpnes for
699 maksimalt tre slike hovedsatsinger til en hver tid. Landstinget bør også kunne endre
700 eller slette en tidligere vedtatt satsing, men kun med 2/3 flertall for å sikre stabilitet og
701 forutsigbarhet.

702
703 Det er også etter utvalgets oppfatning viktig at arbeidsprogrammets funksjon
704 vedtektsfestet, slik at alle kan lese ut av vedtektene hva programmet betyr for
705 organisasjons virksomhet. Det er også viktig at prosessen for å skape
706 arbeidsprogrammet konkretiseres i vedtektene, da den har variert svært mye fra år til år.
707 En stabilitet og forutsigbarhet i utformingsprosessen vil også bidra til å styrke
708 arbeidsprogrammet og ikke skape årlige diskusjoner om hvordan denne skal foregå.

709
710 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å styrke
711 arbeidsprogrammet som styringsverktøy:

- 712 • Arbeidsprogrammets funksjon vedtektsfestet.
- 713 • Prosessen for å lage arbeidsprogrammet vedtektsfestes.
- 714 • Det åpnes for at landstinget kan vedta inntil tre hovedsatsinger som kan gjelde for
715 inntil tre år av gangen.
- 716 • Hovedsatsingene skal senere kunne endres eller slettes av landstinget med 2/3
717 flertall.

718

719 **3.8 Budsjetten og økonomi**

720

721 Budsjetten vedtas i dag av landstinget og revideres av forbundsstyret. Forbundsstyret
722 vedtar også økonomiske retningslinjer og foretar vedtak av stor økonomisk betydning
723 for organisasjonen. Forbundsstyret vedtok f.eks. denne høsten å bruke 150.000 kr av
724 Hyperions egenkapital til et innkjøp av en ny varebil.

725

726 Det er etter visjonsutvalget oppfatning ikke tilstrekkelig med mekanismer på plass i dag
727 for økonomiplanlegging eller egenkapitalforvaltning. Det er først nå at Hyperion har
728 opparbeidet seg særlig med egenkapital og har en stor nok økonomi til at en del nye
729 mekanismer bør komme på plass, da organisasjonene tidligere har levd på lite likviditet
730 og hatt mindre behov for avansert økonomioppfølging og -rutiner.

731

732 Visjonsutvalget vil foreslå at forbundsstyret gis i oppgave å utforme langtidsbudsjetter
733 og investeringsplaner for organisasjonen. Et langtidsbudsjett skal være et veiledende
734 dokument der man forsøker å ta høyde for utviklinger i inntekter og utgifter over lengre
735 tid, og dermed bedre kunne planlegge økonomien og legge grunnlaget for langsiktige
736 mål om opparbeidelse eller bruk av fri egenkapital. Et investeringsbudsjett er i den
737 sammenheng også helt nødvendig, da organisasjonen vil ha utstyr som må byttes ut
738 regelmessig og større investeringer som må inn i budsjettet bør kunne forutses og
739 planlegges bedre enn i dag.

740

741 Si man f.eks. har en fem års levetid på en varebil. Det betyr at fem år fra nå vet vi at
742 man enten må kjøpe ny bil eller utføre betydelig vedlikehold på den eksisterende bilen.
743 Dette kan planlegges ved at man setter av penger i budsjettene de neste tre årene ved å
744 opparbeide egenkapital, for så å flytte egenkapitalen inn på et "bilfond" eller
745 "investeringsfond." Interne fond vil være egenkapital som forbundsstyret har vedtatt å
746 binde til spesifikke formål. Dette vil kunne forhindre organisasjonene fra å falle for
747 fristelsen å benytte egenkapital til å dekke underskudd på ordinær drift eller foreta
748 impulsive investeringer utenfor investeringsplanen og langtidsbudsjettet.

749

750 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende tiltak for å styrke
751 økonomiplanleggingen i Hyperion:

- 752 • Forbundsstyret vedtar langtidsbudsjetter for tre til fem år av gangen, der en separat
- 753 del skal være et investeringsplan for samme periode.
- 754 • Forbundsstyret bes vedta regler for disponering av den frie egenkapitalen til
- 755 forbundet.

756

757 **3.9 Videre arbeid**

758

759 Visjonsutvalget håper alle de tiltakene vi har foreslått i denne rapporten vil bidra til å
760 styrke organisasjonens drift i tiden som kommer. Likevel er det vanskelig å forutse om
761 tiltakene vil fungere etter hensikten eller om organisasjonene vil forandre seg radikalt
762 kommende år. Det er derfor ønskelig at Hyperion i 2010 har en gjennomgang av
763 effektene av de tiltakene landstinget 2008 vedtar, for å se om de fungerer etter hensikten
764 og om det kreves justeringer i disse.

765

766 Videre er det viktig at organisasjonen ikke bare har mekanismer på plass som sørger for
767 god kontinuitet blant de tillitsvalgte, men også bevarer kunnskapen som opparbeides
768 gjennom å skrive ned viktige rutiner, erfaringer og regler i en vitebok eller tilsvarende.
769 Et slikt prosjekt er allerede i gang da arbeidsutvalget i 2008 har startet en såkalt "Wiki"
770 for organisasjonen. Dette er et bra tiltak og visjonsutvalget anbefaler at det også
771 videreføres i 2009, og at oppføring av informasjon i Wikien gjøres til en fast rutine for
772 alle arbeidsutvalg framover.

773

774 Rekrutteringsmessig er man for tiden inne i en fase der svært mange erfarne tillitsvalgte
775 enten har forsvunnet eller er i ferd med å forsvinne ut som aktive i organisasjonen. Det
776 er viktig for å bevare kunnskapen disse innehar at Hyperion har tiltak som kan sikre at
777 de kan bistå organisasjonen. Det er også viktig å opprettholde en tilknytning av slike
778 personer til Hyperion utenfor de landstingsvalgte organene, gjerne i en mer
779 uforpliktende og rådgivende form. Visjonsutvalget vil anbefale arbeidsutvalget og
780 forbundsstyret å opprettholde arbeidsgrupper dedikert til bestemte formål, der man kan
781 hente inn kompetanse fra tidligere og nåværende tillitsvalgte. Gruppene bør fortsette i
782 den formen de har i dag som rådgivende forumer.

783

784 Visjonsutvalget vil med bakgrunn i dette foreslå følgende for å styrke følge opp de
785 foreslåtte tiltakene fra utvalget:

- 786 • Hyperion bør i 2010 utnevne et utvalg som skal gjennomgå organisasjonen på nytt,
787 med bakgrunn i dette utvalgets arbeid.
- 788 • Organisasjonen bør prioritere arbeidet med en Wiki for å holde på kunnskap.
- 789 • Organisasjonen bør unngå å miste tillitsvalgte ut av systemet. Arbeidsgrupper mv.
790 Gode måter å holde kompetanse/personer i organisasjonen.

791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840

4. Vedtaksforslag til landstinget

Nedenfor følger alle konkrete vedtaksforslag visjonsutvalget ønsker å anbefale for landstinget. Del 1 består av alle generelle forslag vi anbefaler landstinget å vedta, mens del 2 består av alle de konkrete vedtektsendringene vi anbefaler landstinget å vedta.

4.1 Generell forslag til landstinget

4.1.1 Visjonserklæring

Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende som visjonserklæring:

Hyperion er Norges bredeste og mest fantastiske ungdomsorganisasjon. Gjennom organisasjonen vår har vi unike muligheter til å oppnå nesten hva som helst. Vi kan skaffe millioner og engasjere hundrevis av frivillige. Vi vil:

Sørge for at interessene og medlemsforeningene blir hørt og får best mulig vilkår. Norge har noen av de mest aktive fantastiske miljøene i verden, med enorme mengder frivillig innsats og stadig nye ideer – fra internasjonalt kjente The Gathering til et rikt og nyskapende rollespillmiljø. Disse fortjener å bli hørt og å få minst like gode vilkår som andre interesser.

Skape et forbund det er interessant og utfordrende å jobbe i. Vi har dusinvis av tillitsvalgte og massevis av engasjerte frivillige. I Hyperion møter man flotte mennesker av alle slag, og alle sammen brenner for interessene sine og for å skape det utrolige samarbeidsprosjektet Hyperion er. Hyperion må gi dem utfordrende oppgaver hvor de føler at de kan gjøre reell innsats for det fantastiske. Det må være fortsatt aksept for nye ideer og store tanker – Hyperion har en historie som vitner om at vi tør satse og at vi tør gi ansvar.

Samle og spre det fantastiske. Man får mer enn bare penger ved å være med i Hyperion – man støtter det politiske arbeidet og man får bli med i et stort fellesskap med mange muligheter. Hyperion er i seg selv et helt unikt forbund som samler vidt forskjellige interesser som alle deler en felles kjerne; ungdomsaktiviteter med kreativitet, spill og fantasi. Det skal være en selvfølge for fantastiske foreninger å melde seg inn, og gjennom våre støtteordninger skal stadig fere ungdom få mulighet til å delta på fantastiske aktiviteter.

4.1.2 Leder

Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende:

Leder av Hyperion skal være et heltidslønnet verv. Lønnsnivå for leder, generalsekretæren og AU-medlemmer skal fastsettes i budsjettet eller av forbundsstyret.

4.1.3 Kontordriften og arbeidsforhold

841 *Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende:*

842

843 Leder og AU-medlemmer i Hyperion skal når de tiltrer tegne arbeidskontrakt med
844 generalsekretæren for sitt arbeidsforhold i organisasjonen. Arbeidsforholdet skal
845 lønnes og detaljene rundt stillingsprosent, arbeidsoppgaver, arbeidstid mv. fastsettes
846 i kontrakten. Kontrakten skal følge tillitsvervet og opphører når tillitsvervet på noen
847 måte avsluttes.

848

849 Generalsekretæren signerer arbeidskontrakt med leder basert på stillingsinstruks
850 vedtatt av forbundsstyret. Generalsekretæren regnes som daglig leder og har
851 ansvaret for oppfølging av ansatte, samt skal påse at arbeidsforholdene er i tråd med
852 norsk lov og gjeldende praksis for arbeidsplasser.

853

854 Denne praksisen skal gjelde fra og med arbeidsutvalget som påtropper etter
855 landstinget i 2008 og skal gjelde fram til landstinget vedtar noe annet.

856

857 4.1.4 Langtidsbudsjett og investeringsplaner

858

859 *Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende:*

860

861 Forbundsstyret skal hvert år vedta langtidsbudsjetter med en horisont på tre til fem
862 år av gangen, der en separat del skal være et investeringsplan for samme periode.
863 Langtidsbudsjettet og investeringsplanen skal være utgangspunktet for
864 økonomiplanleggingen i organisasjonen. Videre ber landstinget forbundsstyret se på
865 behovet for opprettelse av interne fond, dvs. egenkapital med selvpålagte
866 restriksjoner.

867

868 Landstinget ber forbundsstyret som påtropper etter landstinget 2008 å vedta slike
869 dokumenter og fondsopprettelser før årsskifte.

870

871 4.1.5 Oppfølging av visjonsarbeidet

872

873 *Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende:*

874

875 Hyperion skal i 2010 ha en utredning hvor man gjennomgår organisasjonen på nytt,
876 med bakgrunn i dette utvalgets arbeid og de forslagene som vedtas på landstinget
877 2008.

878

879 4.1.6 Wiki

880

881 *Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende:*

882

883 Arbeidsutvalget bes prioritere arbeidet med en Wiki for å holde på kunnskap i
884 organisasjonen, og at det gjøres til en fast ordning for et arbeidsutvalg å notere sine
885 viktigste erfaringer og rutiner i denne..

886

887 4.1.7 Arbeidsgrupper

888

889 *Visjonsutvalget anbefaler Landstinget 2008 å vedta følgende:*

890

891 Arbeidsutvalget bes opprettholde og styrke ordningen med arbeidsgrupper for
892 bestemte formål, der man bl.a. kan trekke med kompetanse fra tidligere tillitsvalgte.

893

894 **4.2 Vedtektsendringer**

895

896 Se eget vedlegg.

897

898

899

5. Vedlegg

900

901 Rapporten vedlegges følgende dokumenter:

902

903 • **Vedlegg 1:** Utvalgets mandat

904

905 • **Vedlegg 2:** Vedtektsendningsforslag

906

907 • **Vedlegg 3:** Resultater fra spørreundersøkelse gjennomført vinteren/våren 2008

908

909 • **Vedlegg 4:** Stiftelsesdokument og arbeidsplan fra 2002

910

Vedlegg 1: Utvalgets mandat

Mandat for Visjonsutvalget

Vedtatt på Hyperions Landsting 27.10.07

1. Bakgrunn

På Hyperions stiftelsesmøte 19.februar 2002 ble det vedtatt et stiftelsesdokument som bakgrunn for opprettelsen av organisasjonen samt en arbeidsplan for stiftelsesprosessen. På Stiftelsestinget høsten 2003 ble en egen formålsparagraf vedtatt i forbundets vedtekter, og denne paragrafen har forblitt uendret fram til i dag. Ingen øvrige visjonsbaserte dokumenter har blitt vedtatt siden dette, og organisasjonen har aldri hatt en diskusjon om overordnede mål eller visjoner.

Nå som Hyperion har fylt fem år har organisasjonens vilkår, omfang, aktivitetsnivå og struktur forandret seg vesentlig fra det som gjaldt ved opprettelsen i 2002. Det kan argumenteres for at Hyperions formålsparagraf i dag har liten eller ingen praktisk funksjon, og stiftelsesdokumentet kan anses som utdatert. Et eksempel på dette er Hyperions årlige arbeidsprogram som ikke har noen overordnet visjon å ta utgangspunkt i, og kan derfor endre seg betydelig fra år til år uten hensyn til en enhetlig eller langsiktig målsetting for organisasjonen.

Med bakgrunn i dette anser Landstinget 2007 det som nødvendig å utrede en ny visjon og nye målsettinger for Hyperion som er tilpasset dagens forutsetninger.

2. formål og oppgaver

En visjonsutredning som nevnt ovenfor skal foretas av et eget landstingsvalgt visjonsutvalg. Utvalget kan fremme de forslag som er nødvendige for å oppnå målene i visjonsutredningen, for eksempel forslag om et visjonsdokument, en ny formålsparagraf i Hyperions vedtekter og eventuelle tiltak som sikrer kontinuitet og rekruttering i organisasjonen. Visjonsutvalgets utredning skal kunne benyttes som utgangspunkt for langsiktig og målrettet planlegging av Hyperions arbeid i årene framover.

3. Arbeidsform

Utvalget skal arbeide selvstendig, men skal tilstrebe å ha høringer i organisasjonen i tilknytning til sine forslag, og skal legge opp til en bred debatt om sin sluttrapport på Landstinget 2008. Hyperions arbeidsutvalg, forbundsstyre og medlemsforeninger skal prioriteres som tilbakemeldingsarenaer. Visjonsutvalget pålegges å fremføre et viktig spørsmål til hvert forbundsstyremøte. Utvalget skal ta kommentarene til etterretning..

Utvalgets arbeid skal samordnes med de instansene som utformer forslag til arbeidsprogram og budsjett for 2008, slik at man får et enhetlig forslag til målsettinger for organisasjonen..

4. Sammensetning

Utvalget skal velges av Landstinget 2007 og skal bestå av fem personer, med følgende fordeling:

- En utvalgsleder
- Tre utvalgsmedlemmer
- Påtroppende leder for Hyperion

Minst to av de tre utvalgsmedlemmene skal de siste tre årene ikke ha hatt sentrale tillitsverv eller vært aktivt involvert sentralt i Hyperion. Utvalget konstituerer ellers seg selv.

5. Rapport og funksjonstid

Utvalget skal levere sluttrapport til Landstinget 2008.

Utvalget innvilges generell møte-, tale- og forslagsrett til Landstinget 2008, og skal fremme de forslag det anser som nødvendig for å implementere sine anbefalte endringer i organisasjonen.

Arbeidsutvalget skal sørge for at utvalget har tilstrekkelige ressurser til å gjennomføre sitt arbeid, innenfor rammene satt av Hyperions budsjett og kontorressurser.

Utvalgets funksjonstid er fra 1. januar 2008 fram til avslutningen av Landstinget 2008.

Vedlegg 2: Vedtektsendringsforslag

Vedtektsendringer

Levert av Visjonsutvalget for behandling på LT09

Nedenfor følger alle vedtektsendringsforslag fra Visjonsutvalget fremmet for behandling på Hyperions 5. ordinære Landsting i slutten av oktober 2008. Forslagene fremmes som et ledd i konkretisering av vår hovedrapport, basert på mandatet gitt utvalget av Landstinget i 2007.

VU 1 - Endring av formålsparagrafen*

Dette er et helhetlig endringsforslag til Hyperions formålsparagraf. Endringen berører ikke dagens § 1-1, som forblir som den er, men endrer betydelig på resten av paragrafen. VU anbefaler at det voteres over hele forslaget under ett. Endringen vil tre i kraft fra avslutning av LT08.

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget <i>vedtas</i> .
--

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: §§ 1-2, 1-3 og 1-4

Forslag:

Dagens §§ 1-2 til 1-4 erstattes med følgende:

§ 1-2

Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og ungdom som engasjerer seg i og skaper arenaer for de fantastiske fritidsinteressene.

Hyperions øverste mål er å skape en framtid der fantasi, kreativitet, spill og historiefortelling har en sentral plass i kulturliv og samfunn, og skal i forlengelsen av dette ivareta og videreutvikle den fantastiske kulturarven.

§ 1-3

De fantastiske fritidsinteressene omfatter følgende:

- **Fantastiske former for spill og lek**, representert ved blant annet dataspill, brettspill, kortspill og miniatyrspill.
- **Datakultur**, representert ved blant annet datatreff, demoscenen og annen bruk av data for kreativ utfoldelse.
- **Samarbeidsbasert historiefortelling**, representert ved blant annet rollespill, levende rollespill og historisk gjenskapning.
- **Organiserte fellesskap rundt fantastiske kulturuttrykk**, representert ved genre som science fiction, horror og fantasy, i blant annet tegneserier, bøker, animasjon, film og TV-serier.

§ 1-4

Hyperions fundament utgjøres av selvstendige, tilsluttede medlemsforeninger som driver med fantastiske fritidsinteresser, og engasjementet og aktivitetene som finnes hos disse.

Hyperion skal være et samlingspunkt og skape møteplasser for medlemsforeningene og de fantastiske fritidsinteressene, samt representere medlemsforeningenes interesser overfor myndighetene og samfunnet for øvrig.

Hyperion skal bistå medlemsforeningene i å utvikle og styrke sine aktiviteter, samt bidra til kontinuitet og levedyktige miljøer hos disse.

§ 1-5

Hyperion er basert på et frivillig og ikke-kommersielt grunnlag og er partipolitisk og religiøst uavhengig.

** NB! Endring av § 1 krever 3/4 flertall.*

VU 2 – Ny valgform for generalsekretæren

Dette er et to helhetlige endringsforslag til valg måte for generalsekretær, der man får et større fokus på denne sentrale posisjonen og de konkrete kvalifikasjonene til personen som skal velges. VU ønsker å legge valget av generalsekretær til Forbundsstyret med enten et eget innstillingsutvalg (forslag A) eller AU (forslag B) som innstillende organ. Valgperioden til stillingen skal normalt være to år for å sikre kontinuitet. Endringen vil tre i kraft fra avslutning av LT08, men valg av generalsekretær etter ny metode vil da ikke skje før i forkant av Landstinget 2009.

Vi framlegger to forslag til LT for å få gi to alternativer på innstillende organ, men anbefaler alternativ A framfor B. Dersom forslag A blir nedstemt innstiller vi sekundært på forslag B.

VU 2A

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget <i>vedtas</i> .
--

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: §§ 6-6, 6-7 og § 8-5

Forslag:

§ 6-6, punkt 8 andre bombepunkt *strykes*.

§ 6-7, første setning, ordet "generalsekretær" *strykes*.

Ny § 7-3 (resten forskyves):

§ 7-3

Valg av generalsekretær foretas av Forbundsstyret etter innstilling fra et særskilt valgt innstillingsutvalg. Valgperioden fastsettes av forbundsstyret etter innstilling fra innstillingsutvalget og skal normalt være to år, men kan også fastsettes til ett år. Valg av

generalsekretær må finne sted senest to uker før Landstinget avholdes det året valgperioden utløper. Valgperioden til generalsekretæren følger kalenderår med mindre Forbundsstyret vedtar noe annet.

Innstillingsutvalget for generalsekretær skal bestå av to personer valgt av Arbeidsutvalget og to personer valgt av Forbundsstyret. Utvalget må velges senest før utgangen av april måned året valgperioden til sittende generalsekretær utløper.

En person som stiller til valg som generalsekretær kan ikke selv delta eller på annen måte være involvert i innstillingsprosessen.

§ 8-5, ny setning til slutt:

Generalsekretæren regnes som en sentralt tillitsvalgt og står ansvarlig overfor Forbundsstyret.

VU 2B

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget <i>vedtas</i> dersom forslag A faller.

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: §§ 6-6, 6-7 og § 8-5

Forslag:

§ 6-6, punkt 8 andre bombepunkt strykes.

§ 6-7, første setning, ordet "generalsekretær" strykes.

Ny § 7-3 (resten forskyves):

§ 7-3

Valg av generalsekretær foretas av Forbundsstyret etter innstilling fra Arbeidsutvalget. Valgperioden fastsettes av forbundsstyret etter innstilling fra Arbeidsutvalget og skal normalt være to år, men kan også fastsettes til ett år. Valg av generalsekretær må finne sted senest to uker før Landstinget avholdes det året valgperioden utløper. Valgperioden til generalsekretæren følger kalenderår med mindre forbundsstyret vedtar noe annet.

Dersom et medlem av Arbeidsutvalget ønsker å stille som generalsekretær, eller en sittende generalsekretær ønsker gjenvalg, kan ikke vedkommende delta eller på annen måte være involvert i innstillingsprosessen.

§ 8-5, ny setning til slutt:

Generalsekretæren regnes som en sentralt tillitsvalgt og står ansvarlig overfor Forbundsstyret.

VU 3 – Ny valgform for Forbundsstyret

Dette er et helhetlig endringsforslag til valgmate for Forbundsstyret. VU ønsker å innføre to-årige valgperioder forbundsstyremedlemmer og fjerne leders faste plass i forbundsstyret. Endringen vil tre i kraft fra avslutning av LT08, men vil ikke gjelde før valg av Forbundsstyret i forbindelse med Landstinget 2009.

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget *vedtas*.

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: §§ 6-6 og § 7-2

Forslag:

§ 6-6, punkt 8 andre bombepunkt *endres til*

"8 medlemmer av Forbundsstyret".

§ 7-2, første avsnitt *endres til:*

Forbundsstyret består av 16 styremedlemmer og 5 varamedlemmer i prioritert rekkefølge, valgt av Landstinget. Valgperioden for styremedlemmene er to år og 8 medlemmer er på valg hvert år. Valgperioden for varamedlemmene er ett år. Arbeidsutvalget møter med observatørstatus i Forbundsstyret.

Tilleggsforslag:

Ved valg av styremedlemmer på Landstinget 2009 foregår slik at 8 medlemmer velges for ett år og 8 medlemmer velges for to år, som en overgangsregel.

VU 4 – Arbeidsprogrammet og satsingsområder

Forslaget går ut på å legge til en beskrivelse av funksjonen til arbeidsprogrammet samt åpne for muligheten for å vedta programpunkter som kan forplikte forbundet for mer enn ett år av gangen (hovedsatsinger). VU foreslår at endringen vil tre i kraft under LT08, slik at det åpnes for muligheten til å vedta ett eller flere hovedsatsinger i arbeidsprogrammet for 2009.

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget *vedtas*.

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: § 6-6

Forslag:

§ 6-6, punkt 4 *endres til:*

"Arbeidsprogram".

Ny § 6-9:

§ 6-9

Arbeidsprogrammet skal angi forbundets viktigste satsinger og arbeidsområder for det kommende kalenderåret. Den operative gjennomføringen av arbeidsprogrammet

overlates til Arbeidsutvalget. Arbeidsprogrammets prioriteringer skal være førende i budsjettrevideringer og utarbeidelse av andre planleggingsdokumenter i den grad det lar seg gjøre.

Forslag til arbeidsprogram utformes hvert år av en forberedende komité valgt av Forbundsstyret, der minst halvparten av komitémedlemmene må komme utenfra styret.

Det kan til en hver tid være inntil tre hovedsatsinger i arbeidsprogrammet. Hovedsatsingene skal være en forpliktelse for forbundets arbeid som skal vare utover kommende kalenderår, dog ikke med lengre varighet enn tre kommende kalenderår. Et senere Landsting kan endre eller slette et hovedsatsingsområde med 2/3 flertall.

Tilleggsforslag:

Endringen trer i kraft umiddelbart (krever 3/4 flertall).

VU 5 – Regler for disponering av egenkapital

Forslaget går ut på å vedtektsfeste bestemmelser knyttet til bruk av forbundets egenkapital, der Forbundsstyret gis den avgjørende rollen. Endringen vil tre i kraft fra avslutning av LT08 og vil sannsynligvis først ha betydning når Forbundsstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer for 2009.

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget <i>vedtas</i> .
--

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: § 7-1

Forslag:

§ 7-1, nytt avsnitt til slutt:

Regler for disponering av egenkapital fastsettes av Forbundsstyret etter innstilling fra Arbeidsutvalget. Minst 80% av egenkapitalen skal defineres som egenkapital med selvpålagte bindinger, der Forbundsstyret har fastsatt regler for disponering av den.

VU 6 – Styrking av økonomikontrollen i Hyperion

Forslaget går ut på å framheve Desisjonskomiteens rolle som kontrollorgan for økonomiske forhold i organisasjonen, som et ledd i å styrke økonomikontrollen. Endringen vil tre i kraft fra avslutning av LT08.

Anbefaling: VU innstiller på at forslaget <i>vedtas</i> .
--

Fremmet av: Visjonsutvalget

Gjelder: § 9-1

Forslag:

§ 9-1 endres til:

§ 9-1

Desisjonskomiteens viktigste oppgave er å kontrollere at forbundets økonomi og drift er i tråd med Landstinget vedtak, vedtektene og andre relevante retningslinjer.

Desisjonskomiteen skal også påse at Landstingets vedtak blir satt ut i livet, at viktige søknader om offentlige midler blir sendt innen gjeldende frister, og at valg foregår på en demokratisk og korrekt måte.

Desisjonskomiteen skal framlegge en egen rapport på hvert ordinære Landsting om forbundets økonomi og økonomiske kontrollrutiner, sitt eget arbeid og hvordan forbundets organer har fungert i valgperioden.

Vedlegg 3: Resultater fra spørreundersøkelse

Hvor dyktig synes du Hyperion virker?

Lite dyktig: 2
Ok: 13
Svært dyktig: 24
Dyktig: 33

Hvor bra synes du Hyperion er for de fantastiske fritidsinteressene?

Dårlig: 1
Ok: 7
Bra: 16
Veldig bra: 48

Foreningen din betaler i dag forbundskontingent til Hyperion. Tenk deg at du kunne velge mellom å enten senke kontingenten eller kutte i medlemstilbudene. Hva ville foreningen din valgt?

Mer kontingent, mer tilbud: 29
Kutte kontingent, mindre tilbud: 43

Hva synes du om Hyperions arrangementstilbud i 2008?

Dårlig: 1
Lite bra: 3
Ok: 16
Kjempebra: 25
Bra: 27

Deltok foreningen din på Landstinget 2007?

Ja: 18
Nei: 54

Følte du at foreningen din hadde innflytelse på vedtakene som ble fattet Landstinget 2007?:

Null innflytelse: 3
Ikke spesielt mye: 6
En viss innflytelse: 10
Mye innflytelse: 12
Deltok ikke på Landstinget: 41

Hvor godt organisert syntes du Landstinget 2007 var?

Dårlig organisert: 1
Ok: 24
Godt organisert: 47

Vedlegg 4: Stiftelsesdokument og arbeidsplan fra 2002

STIFTELSESDOKUMENT FOR HYPERION – NORSK FORBUND FOR FANTASTISKE FRITIDSINTERESSER

Denne forening for barn og ungdom, skal samle inn under seg relaterte interesser innenfor de typiske "Fandom-grupperingene", herunder datahobbyen, spillhobbyen, science fiction, fantasy, horror, Anime, animasjonsfilm og tegneserier generelt.

Foreningen er en landsomfattende tilslutning sammensatt av nye eller allerede etablerte foreninger og grupper, som faller inn under en eller flere av de nevnte grupperingene.

Et interimstyre, midlertidige vedtekter og en arbeidsplan skal legge grunnlaget for foreningen. Det skal i 2002 avholdes en konstituerende, landsomfattende samling med representanter for alle tilsluttede foreninger. Denne samlingen skal velge et permanent styre og vedtekter, og velge foreningens kurs og organisering for tiden framover.

Vi, de undertegnede, erkjenner herved Hyperion – Norsk Forbund For Fantastiske Fritidsinteresser, for stiftet.

/ sign /

Inge Carlén (The Shadow Project)
Johannes H. Berg jr. (Ares)
Thomas Refsdal (Oslo Magicforening)
Jørgen Vigdal (The LAN)
Harald Karlsen (The LAN)

ARBEIDSPLAN FOR HYPERION I 2002

1. Målsetninger

1.1 - Hovedmål

Hyperions hovedmål skal være basert i formålene og interesseområdene nevnt i vedtektenes §§1-3 vedtatt av interimsstyret og senere av konstituerende Landsting. Forbundet skal ta sikte på å trekke kommunikasjonslinjer mellom lokallagene som blir med, og gi sentral støtte på forskjellige områder som organisasjonsopplæring, regnskap, møtevirksomhet, dannelse av fylkeslag, regionslag, medlemsarrangementer mm.

1.2 - Organisasjonsmål

Hyperion tar sikte på å i løpet av 2002 oppnå en medlemsmasse og organisasjon, som i perioden 2003-2004 kan komme inn under den nasjonale støtteordningen for barne- og ungdomsorganisasjoner. Til dette skal forbundet bygge opp en medlemsmasse på så nært 1200 betalende medlemmer under 26 år som mulig, organisert i minst 5 lokallag fra minst 5 forskjellige fylker. På sikt skal foreningen ha minst 1200 medlemmer under 26 år og 25 lokallag fordelt på minst 10 fylker.